



VII Informe Infoempleo Adecco sobre Empleabilidad y Trayectoria Profesional: Experiencia

Para acceder a un puesto de trabajo en España se solicita una experiencia media de 3,3 años

- La experiencia es un requisito casi imprescindible para acceder al mercado laboral español. De las ofertas publicadas en el último año, el 75,3% hace referencia a este aspecto. De ellas, el 71,9% solicita experiencia previa y el 28,9% restante no requiere que el candidato haya desempeñado un puesto similar con anterioridad.
- En este sentido, casi la mitad de las ofertas de empleo solicita experiencia superior a los 3 años: Entre 3 y 5 años, un 25,6%, y más de 5 años, un 20,9%. De ahí que la experiencia media solicitada en España sea de 3,3 años. Sin embargo, esta cifra se ha reducido en 1,7 meses en el último año.
- Sin embargo, la experiencia media requerida es mayor en el caso de Cataluña, con un promedio de 3,8 años en un puesto similar, País Vasco, con una media de 3,5 años, y La Rioja, con 3,5 años.
- Y la experiencia media es menor en las autonomías de Castilla y León, donde la media es de 2,9 años, Canarias, de 3 años, y Galicia, con 3,1 años, al igual que Baleares, Aragón y Asturias.
- Las comunidades autónomas que más valoran la experiencia a la hora de seleccionar a nuevos profesionales son: Andalucía, donde un 88,4% de las ofertas así lo indica, Aragón, con un 83,3%, y la Comunidad de Madrid, con un 82,9%.
- En el extremo opuesto se encuentran Baleares, que cuenta con la menor proporción de ofertas que incluye la experiencia entre sus requisitos, con un 66,6%, Extremadura, con un 68,9% y Cantabria, con un 69,8%.
- A mayor responsabilidad, mayor requerimiento de experiencia. De ahí que la experiencia media solicitada para los perfiles directivos sea de 5,6 años, la de los mandos intermedios, de 4,2 años, la de los técnicos, de 2,1 años, y la de los empleados, de 1,2 años, la más baja de todas.
- Por sectores, es el de Recursos Energéticos el que solicita mayor veteranía en los candidatos. De hecho, la media es de 3,8 años. En el lado opuesto se sitúa el sector de Banca e Inversión, cuyo promedio se sitúa en los 2,6 años.

Madrid, 18 de octubre de 2016.- A la hora de seleccionar a un candidato, las empresas tienen en cuenta una serie de requisitos que todo candidato debe cumplir para poder acceder a una vacante. Estos criterios les sirven de ayuda para acotar la búsqueda de los perfiles que mejor se adaptan a sus necesidades. Además de aspectos como la formación, las competencias o las aptitudes, en los procesos de selección se tienen en consideración otros como la experiencia.

Limitando la experiencia, las empresas consideran que pueden afinar más la búsqueda del candidato perfecto para el puesto que quieren cubrir.



Dada la importancia que otorgan las compañías a la experiencia, [Adecco](#), líder mundial en la gestión de Recursos Humanos, e [Infoempleo](#), portal de empleo de referencia en España, han querido analizar en profundidad esta variable para conocer el impacto que tiene en el mercado laboral español¹.

Se requiere una experiencia media de 3,28 años

Demostrar cierta experiencia es un requisito casi indispensable a la hora de optar a un puesto de trabajo. **El 75,3% de las ofertas de empleo analizadas hace hincapié en la experiencia que se necesita para optar a un empleo.**

De las ofertas que mencionan la experiencia, el 71,9% hace referencia a la necesidad de que el candidato tenga experiencia previa en el sector o en un puesto de trabajo de características similares al ofertado. El 28,1% restante, aunque habla de experiencia, aclara que no es estrictamente necesaria para acceder al puesto o incluso que no se requiere.

Esto ocurre, principalmente, por dos motivos: por una parte, se pretende contratar a talentos sin descubrir, es decir, a recién titulados con grandes capacidades y posibilidades de desarrollo profesional. Y, por otra, porque cuanto menor es la experiencia del candidato, menor es el salario que percibe, tal y como se indicó en el [Informe sobre Retribuciones](#),

Requerimientos de experiencia en las ofertas de empleo en España

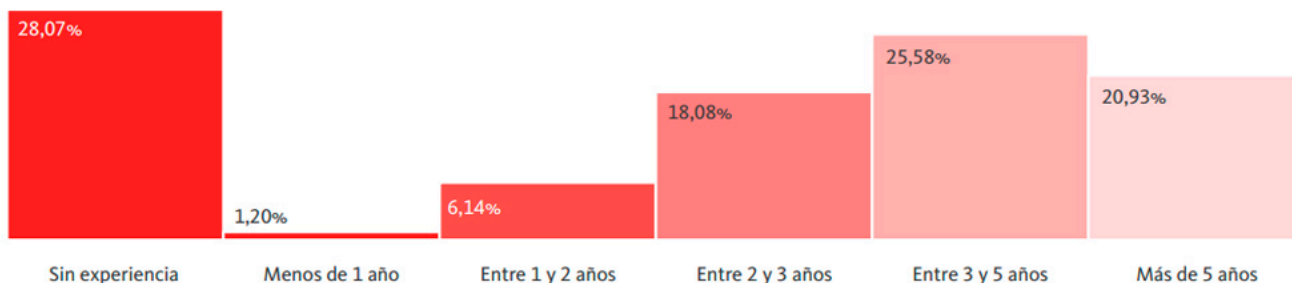


Tabla 1 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Si pormenorizamos en la información, podemos ver que **casi la mitad de las ofertas de empleo solicita experiencia superior a los 3 años**: Entre 3 y 5 años, un 25,6%, y más de 5 años, un 20,9%. En menor medida, las empresas requieren a profesionales con experiencia de entre 2 y 3 años (en el 18,1% de los casos), de entre 1 y 2 años (6,1%), e inferior a un 1 año (1,2%).

Actualmente, **la experiencia media requerida en las ofertas de empleo es de 3,28 años**, frente a los 3,42 años de hace un año. Esto implica una **reducción de 1,7 meses en el lapso de un año**. Es decir, ahora las empresas son ligeramente menos exigentes y solicitan menor experiencia en los candidatos.

¹ Información recogida en el [Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015](#)



Andalucía, Aragón y Madrid, las que dan mayor importancia a la experiencia

Las comunidades autónomas que más valoran la experiencia a la hora de seleccionar a sus nuevos profesionales son, de mayor a menor: **Andalucía**, donde un 88,4% de las ofertas así lo indica, **Aragón**, un 83,3%, **la Comunidad de Madrid**, con un 82,9%, **Galicia**, con un 81,6%, y **País Vasco**, con un 80,2%.

En estas autonomías, más de 8 de cada 10 ofertas de empleo hace referencia a este aspecto como un requisito para acceder al empleo ofertado.

También por encima de la media nacional, que el del 75,3%, se encuentran Navarra, con un 78,5%, Cataluña, con un 78,1%, Murcia, con un 77,2%, y Asturias, con un 76%.

El resto de comunidades autónomas dan menor importancia a la edad. Sin embargo, **cabe destacar los casos de Baleares, que cuenta con la menor proporción de ofertas que incluye la experiencia entre sus requisitos**, con un 66,6%, **Extremadura**, con un 68,9%, y **Cantabria**, con un 69,8%.

Si se tienen en cuenta las ofertas que sí hacen referencia a la experiencia de los candidatos se puede calcular la **experiencia media requerida** por autonomías. De esta manera, **Cataluña se sitúa en lo alto de la tabla, con un promedio de 3,8 años** en un puesto similar. Le siguen **País Vasco**, con una media de 3,5 años, **La Rioja**, con 3,5 años, **Andalucía**, con 3,4 años, **Murcia**, con 3,3 años, y **Madrid**, con 3,3 años.

En el lado opuesto se sitúan **las comunidades autónomas que menos años de experiencia solicitan**. Entre ellas, **Castilla y León**, donde la media resultante es de 2,9 años, **Canarias**, de 3 años, **Galicia**, con 3,1 años, al igual que **Baleares, Aragón y Asturias**.

Requerimientos de experiencia por CC.AA. en las ofertas de empleo en España

CCAA	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Cataluña	78,13%	19,40%	0,97%	6,91%	16,73%	30,47%	25,51%	3,81	3,63
Región de Murcia	77,20%	27,08%	2,05%	5,02%	18,55%	25,81%	21,48%	3,33	3,62
Andalucía	88,43%	27,05%	2,24%	4,93%	16,25%	26,14%	23,40%	3,44	3,62
País Vasco	80,19%	26,30%	1,15%	5,60%	14,25%	29,34%	23,36%	3,51	3,60
Com. de Madrid	82,90%	29,34%	1,46%	4,55%	17,21%	25,16%	22,28%	3,32	3,57
La Rioja	72,60%	23,67%	0,78%	6,12%	15,70%	33,76%	19,97%	3,46	3,52
Extremadura	68,89%	29,88%	2,17%	4,47%	17,45%	25,27%	20,77%	3,22	3,48
Navarra	78,53%	29,28%	0,86%	5,95%	15,55%	28,95%	19,40%	3,22	3,47
Galicia	81,56%	29,53%	1,01%	7,43%	21,78%	20,51%	19,74%	3,09	3,42
Castilla y León	74,29%	34,92%	1,28%	9,80%	19,61%	13,76%	20,64%	2,88	3,40
Cantabria	69,77%	26,34%	0,55%	8,32%	20,40%	25,41%	18,99%	3,20	3,34
Aragón	83,29%	29,93%	0,82%	6,96%	18,67%	24,39%	19,23%	3,12	3,31
Asturias	75,96%	26,92%	0,61%	7,88%	20,61%	26,33%	17,65%	3,13	3,30
C.-La Mancha	70,24%	30,55%	0,75%	6,33%	17,61%	25,08%	19,67%	3,15	3,27
Islas Baleares	66,64%	30,00%	0,93%	5,68%	20,57%	23,90%	18,91%	3,10	3,21
Canarias	71,25%	29,82%	0,92%	5,70%	22,53%	23,08%	17,95%	3,04	3,19
Com. Valenciana	71,40%	28,83%	0,97%	6,24%	19,18%	26,03%	18,76%	3,15	3,18
Ceuta	67,05%	26,91%	2,15%	4,97%	16,37%	25,71%	23,90%	3,46	-
Melilla	72,57%	27,65%	1,09%	3,75%	14,49%	26,99%	26,02%	3,61	-
España	75,31%	28,07%	1,20%	6,14%	18,08%	25,58%	20,93%	3,28	3,42

Tabla 2 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

A mayor responsabilidad, mayor requerimiento de experiencia

La experiencia requerida guarda relación directa con la categoría profesional ofertada. Así, a mayor responsabilidad, mayor requerimiento de experiencia. Es decir, se convierte en realidad la máxima de "la experiencia es un grado".

En esta línea, **la experiencia media solicitada para los perfiles directivos es de 5,6 años**, mientras que **para los mandos intermedios es de 4,2 años**. Muy por debajo se quedan **los técnicos, con un promedio de 2,1 años** de experiencia, **y los empleados, con 1,2 años**, la más baja de todas.

Años de experiencia por categoría profesional que se solicitan en las ofertas de empleo



Tabla 3 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

Además, **la proporción de ofertas de empleo que hace referencia a la experiencia** de los candidatos como un requisito para optar al puesto **es mucho mayor en el caso de los directivos, donde asciende al 93,2%**. Para los mandos intermedios, sin embargo, es la menor de todas: sólo un **63,3%**.

En un punto intermedio, **los técnicos, con un 77,1%** de ofertas que indican experiencia, y **los empleados, con un 75,1%**.

Requerimientos de experiencia por categorías profesionales en las ofertas de empleo

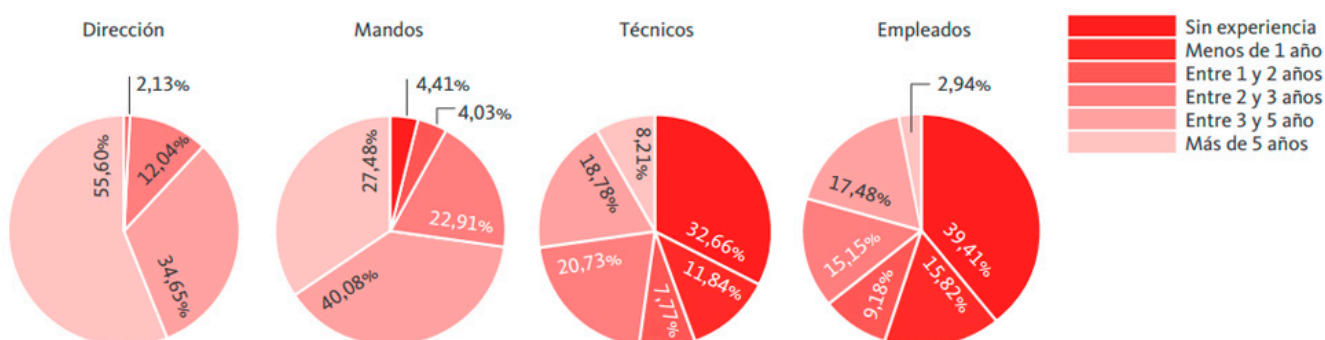


Tabla 4 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015

De las ofertas para **directivos** que sí indican la edad como uno de los requisitos de acceso, **el 50,6% solicita que esa experiencia sea superior a cinco años**, y el 34,7%, que sea de entre 3 y 5 años. Por tanto, las ofertas destinadas a cubrir esta categoría profesional no sólo son las que mayor importancia otorgan a la experiencia, sino que, además, son las que mayor experiencia demandan.

En el caso de los **mandos intermedios**, el **40,1%** de las ofertas que se dirige a este colectivo pide una experiencia de entre 3 y 5 años. También es habitual que se demanden más de 5 años en un puesto similar, tal y como indica el 27,5% de las ofertas dirigidas a mandos intermedios.

Para los puestos técnicos lo más común es que no se requiera experiencia previa. Al menos así lo señala el **32,7%** de las ofertas. En segundo lugar, el 20,7% de las ofertas indica una experiencia de 2 a 3 años desempeñando funciones similares a las del puesto ofertado.

Tampoco es necesaria la experiencia en el caso de los **empleados**, pues el **39,4%** de las ofertas señala expresamente entre sus requisitos "sin experiencia".

Recursos Energéticos y Banca y Seguros, sectores en los que más importa la experiencia

Según el sector de actividad en el que se englobe una oferta de empleo, la experiencia media requerida varía considerablemente. Así, **el sector de Recursos Energéticos es el que solicita mayor veteranía en los candidatos**. De hecho, **la media es de 3,8 años**. En el lado opuesto se sitúa el **sector de Banca e Inversión, cuyo promedio se sitúa en los 2,6 años**. Es decir, existe una diferencia de 1,2 años de experiencia media.

Además, son precisamente estos dos sectores los que **mayor importancia otorgan a la experiencia**. En el caso de **Banca y Seguros**, el **84,7%** de las ofertas hace referencia a la experiencia, y en el de **Recursos Energéticos**, un **80,3%**, las dos mayores proporciones.

La experiencia media solicitada es también muy elevada en el caso de la **Consultoría General (3,5 años)**, del sector **Industrial (3,4 años)**, y de la **Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia (3,1 años)** y el de **Maquinaria y Equipo Mecánico (3 años)**.

Requerimientos de experiencia por sectores en las ofertas de empleo

Sector	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Recursos energéticos	80,25%	17,47%	0,35%	2,85%	24,23%	32,44%	22,65%	3,78	2,32
Consultoría General	79,83%	18,14%	0,73%	7,77%	25,10%	27,30%	20,96%	3,53	3,48
Industrial (otros)	78,34%	15,07%	0,39%	5,43%	32,31%	31,50%	15,30%	3,39	2,11
Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia	71,80%	21,93%	3,42%	8,05%	23,01%	28,49%	15,10%	3,08	2,18
Maquinaria y equipo mecánico	78,21%	16,21%	8,32%	15,23%	18,96%	26,95%	14,33%	2,98	1,98
Química	77,62%	24,04%	10,82%	5,88%	15,59%	28,62%	15,06%	2,91	2,68
Alimentación, Bebidas y Tabaco	72,62%	25,26%	1,11%	5,92%	27,17%	28,59%	11,95%	2,90	1,99
Automóvil	76,45%	23,66%	6,34%	7,99%	22,37%	26,84%	12,81%	2,83	2,37
Electrónica y material eléctrico	74,68%	25,01%	5,39%	10,30%	19,94%	28,14%	11,22%	2,73	2,55
Banca e inversión	84,63%	23,51%	14,93%	7,67%	17,98%	24,52%	11,40%	2,56	2,87

Tabla 5 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015



Ya por debajo de los tres años aparecen otros sectores como el **Químico (2,9 años)** de experiencia), el de **Alimentación, Bebidas y Tabaco (2,9 años)**, el **Automovilístico (2,8 años)**, y el de **Electrónica y Material Eléctrico (2,7 años)**.

Sin embargo, los sectores que **menor importancia otorgan a la experiencia** en los procesos de selección son el de **Metalurgia, Mineralurgia y Siderurgia**, donde sólo un **71,8%** de las ofertas indica la experiencia requerida para el puesto, y el de **Alimentación, Bebidas y Tabaco**, con un **72,6%**.

El área de Administración de Empresas es la que pone el foco en los más veteranos

Si se tiene en cuenta la proporción de ofertas que tienen en cuenta este factor a la hora de seleccionar a los candidatos, es el área de **Administración de Empresas** la que encabeza el ranking, ya que es **la que mayor importancia otorga a la experiencia** de los candidatos: el **91,2%** de sus ofertas así lo señala. Además, es la que cuenta con una experiencia media mayor, de **5,3 años**.

En segundo lugar aparece el área **Legal**, donde **el 88% de las ofertas requiere experiencia**, aunque la experiencia promedio se queda por debajo de la media general, en los **3,2 años**.

La tercera posición la ocupa el área de **Tecnología**, con **un 86,6%** de las ofertas que señalan la experiencia entre sus requisitos. Sin embargo, el departamento tecnológico es el que busca perfiles más "junior", pues la experiencia media en este área es de **2,6 años**, la segunda menor.

Requerimientos de experiencia por áreas funcionales en las ofertas de empleo

Área Funcional	Indica experiencia	Sin experiencia	1 año	Entre 1 y 2 años	Entre 2 y 3 años	Entre 3 y 5 años	Más de 5 años	Promedio 2015	Promedio 2014
Administración de Empresas	91,24%	1,07%	0,44%	4,40%	12,78%	24,45%	49,01%	5,29	5,89
Administrativos y secretariado	72,01%	16,27%	1,27%	6,90%	15,54%	37,94%	26,81%	4,18	3,63
Compras, logística y transporte	79,31%	18,14%	1,12%	6,41%	27,93%	24,68%	21,96%	3,56	3,71
Marketing y comunicación	76,90%	19,84%	1,09%	7,02%	22,67%	35,12%	16,94%	3,46	3,27
Medios, editorial y artes gráficas	68,63%	39,95%	9,85%	8,86%	30,09%	22,77%	17,56%	3,29	3,69
Ingeniería y producción	80,00%	20,61%	1,12%	7,41%	23,47%	28,95%	14,29%	3,24	3,38
Legal	87,97%	14,71%	0,73%	6,70%	25,60%	29,56%	15,67%	3,19	3,27
Recursos Humanos	79,87%	24,22%	0,71%	8,70%	21,45%	27,64%	16,62%	3,13	3,34
Calidad, I+D, PRL y medio ambiente	74,34%	23,78%	0,75%	6,72%	23,47%	23,00%	14,87%	2,82	3,35
Comercial y ventas	72,32%	48,12%	1,63%	5,10%	13,01%	20,09%	17,49%	2,77	2,82
Tecnología	86,61%	36,41%	1,14%	6,16%	18,37%	19,91%	14,40%	2,64	2,81
Atención al cliente	73,38%	66,28%	1,83%	7,55%	14,52%	11,69%	9,49%	1,78	1,65

Tabla 6 - Fuente: Informe Infoempleo Adecco: Oferta y demanda de empleo en España 2015



También por encima del **80%** de ofertas que tienen en cuenta la edad está el área de **Ingeniería y Producción**. En este caso, se requieren unos **3,2 años** de trabajo en un puesto similar al ofertado.

En el extremo opuesto está un área en la que la experiencia es mencionada en menos del 70% de las ofertas. Es el caso de **Medios, Editorial y Artes Gráficas**, en las que sólo un **68,6%** de las ofertas tiene en cuenta la experiencia. La media solicitada, en cambio, se mantiene en línea con la media general y se sitúa en los **3,3 años**.

Si en la comparativa de la experiencia media por sectores las diferencias eran importantes, en la comparativa por áreas funcionales lo son aún más. Mientras que en el primer caso, entre el sector con mayor experiencia media (3,8 años) y el de menor (2,6 años) había una diferencia de 1,2 años, entre las áreas que demandan mayor y menor veteranía hay una diferencia de 4 años.

Poniéndole nombres, es el área de **Administración de Empresas la que demanda perfiles más "sénior", con una experiencia media de 5,3 años**. Mientras que el área de **Atención al Cliente busca a profesionales más "junior", cuya experiencia media requerida se sitúa en 1,8 años**.

Sobre Adecco

Adecco es la consultora líder en el sector de los Recursos Humanos en España con una facturación de 898 millones de euros en 2015. Llevamos 35 años en el mercado laboral español realizando una labor social diaria que nos ha situado como uno de los 10 mayores empleadores en nuestro país y somos la 3ª mejor empresa para trabajar en España y la primera en el sector de los RRHH, según Great Place to Work.

Nuestras cifras hablan por nosotros: en el último año hemos empleado a cerca de 110.000 personas en nuestro país; hemos contratado a más de 17.700 menores de 25 años, un 16,1% más que el pasado año, hemos formado a más de 38.000 alumnos y hemos asesorado a casi 3.000 personas gracias a nuestros talleres.

Además, a través de nuestra Fundación hemos integrado en el último año a más de 3.000 personas con discapacidad, 753 mujeres con responsabilidades familiares no compartidas y/o víctimas de la violencia de género y otras 1.400 personas pertenecientes a otros grupos en riesgo de exclusión social y laboral. Desde que comenzó nuestra labor hemos realizado en España casi 10 millones de contratos. Invertimos más de 7 millones de euros en la formación de trabajadores y el 25% de nuestros empleados consigue un contrato indefinido en las empresas cliente. Todo ello gracias a una red de más de 300 delegaciones en nuestro país y a nuestros 1.600 empleados directos. Para más información visita nuestra página web www.adecco.es

Sobre Infoempleo

[Infoempleo](http://infoempleo.es) es uno de los portales de empleo de referencia en España. El punto de encuentro perfecto entre candidatos y empresas. Ofrece a las empresas toda clase de servicios para facilitar la búsqueda y gestión del talento. Además realiza diversos [informes y publicaciones](#) sobre el mercado laboral y el ámbito educativo que son referencia en el sector.

Pertenece al [Grupo Vocento](#) y cuenta con más de 30 años de experiencia en el ámbito del empleo y la formación. En la actualidad cuenta con más de 5 millones de usuarios registrados y más de 80.000 clientes.

Es *partner* español en exclusiva de "The Network", una red internacional de portales de empleo que permite acceder a más de [296 millones de candidatos en todo el mundo](#). Además, cuenta con su propio portal de formación, Avanzaentucarrera.com, que reúne la oferta formativa de 37.000 centros y una completa selección de recursos de orientación y asesoramiento.



Para cualquier aclaración no dudéis en poneros en contacto con nosotros. Un cordial saludo:

Luis Perdiguero /Patricia Herencias/Annaïs Paradela
Dpto. de Comunicación Adecco
Tlf: 91 432 56 30
luis.perdiguero@adecco.com
patricia.herencias@adecco.com
Anais.paradela@adecco.com

Miriam Sarralde/Lorena Molinero
Trescom Comunicación
Tlf: 91 411 58 68
miriam.sarralde@trescom.es
lorena.molinero@trescom.es

Coral Jaén
Comunicación Infoempleo
Tlf. 91 514 18 25/616 37 54 29
cjaen@infoempleo.com